RAPPORT FINANCIER & D'ACTIVITÉS 2024
RAPPORT D'ORIENTATION 2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE LA FDCUMA DE LA MAYENNE

JEUDI 19 JUIN 2025

CUMA MAYENNE PAYS DE LA LOIRE

Equipe salariée

BENOIT BRUCHET
Directeur

SOPHIE HELLEUX
Administration et finance

OLIVIER BENOIT
Animateur environnement

GUSTAVO LEITE PINTO
Animateur environnement

HERVÉ MASSEROT
Animateur machinisme

VINCENT FAUCHEUX
Animateur service pulvé

SOPHIE DION
Secrétaire administrative

MANON PIERRE
Secrétaire administrative

FLORENCE GOURNAY
Secrétaire administrative

SOPHIE BARDOUL
Accueil & communication

KARINE LELIEVRE
Animatrice emploi

CONSEIL D'ADMINISTRATION

JEAN-FRANÇOIS GAHERY
Président

JEAN-CLAUDE AUBRY
1er Vice-président

JACQUES LINAY
Trésorier

LAURENT DALIBARD
Secrétaire

DAMIEN PANNIER
2e Vice-Président

CHRISTIAN MASSEROT
Trésorier Adjoint

JEAN-PIERRE HUGAIN
Administrateur

CHRISTOPHE MONGODIN
Administrateur

CHRISTOPHE BELLANGER
Administrateur

FABIEN MOULLIERE
Administrateur

PHILIPPE NEVEUX
Administrateur

FABRICE RAIMBAULT
Administrateur

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

LAURENT DALIBARD
Secrétaire de la FDCUMA

Le rapport d'activité 2024 de la FDCUMA vous donnera une illustration, à travers les nombreuses actions menées par la fédération départementale pour faire avancer nos causes, pour innover au service des Cuma, apporter appui et expertise ou encore faire monter en compétences élus et salariés.

Je tiens à remercier l'ensemble de l'équipe d'élus et de salariés qui sont au travail sur toutes ces actions et qui ont su s'adapter aux circonstances de cette année 2024.

Nous vous proposons cette année de vous présenter de manière dynamique en atelier tournant nos activités 2024. En complément, vous trouverez dans ce dossier, les actions fortes de votre fédération sous forme synthétique.

LE TRAVAIL DES 12 ÉLUS

- 6 conseils d'administration
- 2 réunions de Bureau

Pilotage et gestion de la FDCUMA

- Rencontre annuelle avec chaque salarié de la FDCUMA
- Recrutement de Gustavo LEITE PINTO et Sophie BARDOUL
- Mise en application de l'accord d'entreprise qui précise les conditions de travail et de rémunération des salariés de la FDCUMA

Participation au Réseau CUMA Régional et National

- Participation aux différentes commissions régionales (machinisme, gestion, juridique, emploi, énergie...)
- Représentation aux CA FRCUMA et au Bureau FNCUMA
- Réflexion sur une mutualisation plus importante avec l'Union des CUMA Pays de Loire

Participation aux instances départementales

- Représentation Chambre d'agriculture, DDT53, Préfecture,

Notons un moment fort de l'année 2024 avec les 60 ans de votre fédération à l'occasion de l'assemblée générale 2024 sur le site de la CUMA de PORT BRILLET. Merci encore à la CUMA pour l'accueil de ce temps fort.

LE TRAVAIL DES SALARIÉS FDCUMA

L'équipe FDCUMA est composée de 10 salariés avec des missions très diversifiées qui permettent de répondre au mieux aux sollicitations des CUMA. Chaque salarié a un domaine de compétence prioritaire tout en gardant une polyvalence nécessaire. Les 10 salariés interviennent sur l'ensemble du département de la Mayenne.

- 12 réunions de service pour les aspects fonctionnels
- 2 réunions d'organisation des missions de l'année
- 2000 jours de travail sur l'année 2024 avec une répartition sur les différentes missions.

Le temps de travail se répartit par grande thématique de la manière suivante :

- Réseau fédératif => 15.5 %
- Vie des CUMA => 17.1 %
- Machinisme => 14 %
- Energie => 11.5 %
- Emploi => 11.64 %
- Compta et gestion des CUMA => 12.5 %
- Administratif FDCUMA => 14.76 %
- Formation => 3 %

La présence de ces compétences à l'échelon départemental est nécessaire pour intensifier notre volonté de proximité avec les CUMA.

2024 marque le départ d'Héléna NOEL et l'arrivée de Gustavo LEITE PINTO et Sophie BARDOUL.

DINACUMA

15 Dinacuma réalisés en 2024 avec les thématiques suivantes :

- Renouvellement des responsables
- Fusion de CUMA
- Projet atelier
- Embauche de salarié
- Fonctionnement de la CUMA

Les dossiers DINACUMA se poursuivent même si l'enveloppe de la région Pays de Loire vient d'être réduite de 50 % dès 2025. N'hésitez pas à solliciter cette mesure qui est une opportunité de réflexion sur l'avenir de chaque CUMA avec une prise en charge à hauteur de 60 % du coût total.
Le dépôt des demandes pourra se faire jusqu'au 15 octobre 2025.

ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ DES CUMA

- 158 CUMA actives
- 30 adhérents
- 89 salariés permanents employés par 50 CUMA
- 18 millions d'investissements
- 27 millions de chiffres d'affaires

Le nombre de CUMA diminue chaque année avec les projets de fusion que nous accompagnons.
La dynamique d'embauche de salarié reste très présente surtout par les CUMA qui emploient déjà un ou plusieurs salariés.
On note un fléchissement des investissements sur l'année 2024 après plusieurs années d'investissements importants dans les CUMA. Le parc matériel souvent très récent et la flambée des prix d'achats expliquent ce petit ralentissement.
Avec une bonne année fourragère 2024, le chiffre d'affaires des CUMA a encore augmenté. Au-delà du volume d'activité, la révision des tarifs de facturation explique aussi cette évolution.

SERVICE PAIE

- 1178 fiches de paie et dsn
- 98 salariés
- 54 employeurs

Nous réalisons les paies pour une grande majorité des CUMA.
Ce service important pour sécuriser l'emploi permet de gérer toutes les démarches liées à l'embauche de salariés (de l'annonce au moment de l'embauche à la gestion de la fin des contrats). La mesure d'aide à l'embauche défi emploi a fortement diminué limitant l'accompagnement financier à 2 CUMA.
C'est pourtant une occasion de bien gérer l'accueil et les besoins en formation des salariés au moment de l'embauche.

ANIMATION EMPLOI

- Suivi des heures => 10 Cuma – 30 salariés
- Entretien annuel des salariés => 4 Cuma – 12 salariés
- 12 accompagnements à l'embauche
- 10 accompagnements d'aide au management
- 1 formation management 10 responsables
- 5 DUER
- Rencontre annuelle des salariés CUMA => 50 participants

89 salariés permanents sont employés par 50 CUMA, le besoin de main d'œuvre est réel, l'embauche de nouveaux salariés se poursuit. Pour 2025, 2 à 3 emplois supplémentaires sont en prévision. Nous constatons comme beaucoup de secteurs, une tension importante sur l'emploi agricole et le recrutement devient de plus en plus difficile.
La réunion annuelle des salariés et les formations sont très appréciées et participent utilement au renforcement de leurs compétences.
L'animation des CUMA employeuses est une des principales priorités de la FDCUMA depuis plusieurs années. Avec l'arrivée de Karine LELIEVRE depuis le 12 mai dernier, nous allons intensifier ce travail.

ACCOMPAGNEMENT AU RENOUVELLEMENT RESPONSABLES

- 43 Cuma avec changement de responsables
- 43 mises à jour Kbis
- 10 mises à jour règlement intérieur
- 10 mises à plat de la répartition des responsabilités

Chaque CUMA s'appuie sur une base solide de responsables en poste pour assurer un bon fonctionnement de groupe. Le moment du renouvellement d'un ou plusieurs responsables permet de se poser la question de la répartition des tâches et de l'implication d'un maximum de personnes pour assurer le fonctionnement de la CUMA.

Nous assurons systématiquement la mise à jour du Kbis de chaque CUMA. Cette démarche est totalement dématérialisée depuis le 01/01/2024.

C'est également souvent l'occasion de réaliser un toilettage du règlement intérieur et des statuts de la CUMA.

Plusieurs thématiques de formation sont proposées aux responsables de CUMA pour les outiller dans le cadre de leurs fonctions.

SERVICE D'APPUI ADMINISTRATIFS AUX CUMA

- 19 Cuma utilisatrices du service
- 4 nouvelles CUMA en 2024
- 70 journées de travail sur le site des CUMA

Les responsables de CUMA nous sollicitent de plus en plus pour les appuyer dans leur fonction, pour accompagner cette tendance, nous proposons depuis 9 ans un service d'appui administratif pour les CUMA.
Ce service reste ouvert et de nouvelles demandes arrivent au fur et à mesure.
Facturé au prix coutant, ce service doit permettre de faciliter le fonctionnement de la CUMA et le renouvellement des responsables.
Ce service s'adapte complètement aux besoins de chaque CUMA pour faciliter le rôle de chaque responsable.

AIDES FINANCIÈRES AUX CUMA

- 9 dossiers PCAE – 276 500 € d'aides
- 4 dossiers sécateur Pays de Loire Bocage – 54 000 € d'aides
- 31 dossiers Aides PS JA – 35 646.66 € d'aides
- 9 dossiers Compensation agricole – 116 000 € d'aides

Grâce à l'action du réseau CUMA (FDCUMA, FRCUMA, FNCUMA), les CUMA ont accès aux différentes aides à l'investissement via le PCAE Végétal, les ZNT, le plan de relance, la compensation collective agricole.

Même si elles peuvent représenter un appui financier non négligeable, ces subventions interrogent toujours sur la facilité d'accès, la lourdeur administrative des dossiers et sur l'augmentation du prix des matériels concernés. Le Conseil Régional Pays de Loire continu de soutenir l'accueil des nouveaux installés dans les CUMA grâce à l'aide à l'acquisition de parts sociales CUMA qui devient un montant fixe de 1000 € par jeune. Ce dernier levier est important et permet d'avoir une démarche directe avec chaque jeune qui s'installe.

MACHINISME

- 1 démonstration désherbage mécanique à VAIGES
- 1 démonstration désherbage de précision chardons/rumex au TEILLEUL (50)
- 1 démonstration destruction des couverts végétaux à ASTILLE
- 1 démonstration épandage lisier à CHAILLAND
- 6 jours d'essais consommation avec la FRCUMA
- 5 interventions expertise épandage
- 288 contrôles de pulvérisateurs
- 20 Vérification Générales périodiques

Comme chaque année, l'année 2024 a vu une activité machinisme variée. La participation aux actions de terrain (démonstrations, tests, formations) montre l'intérêt porté par les agriculteurs aux actions de la FDCUMA.
Le conseil apporté lors de l'achat du matériel agricole est varié, à la fois technique, organisationnel et qui dépasse quelquefois le périmètre de la CUMA.

Au-delà des différentes démonstrations de terrain, l'établissement du document Prix de Revient des matériels et du barême d'Entraide permet aux agriculteurs et aux techniciens des différents organismes de travailler avec des données actualisées. Ces documents permettent aux Cuma de se comparer et d'approcher au mieux la mise en place de nouvelles activités.

A cela s'ajoutent les démonstrations locales organisées par les Cuma et pour lesquelles nous apportons un appui technique important.

ENERGIE

- 73 porteurs de projets accompagnés
- 45 notes d'opportunités réalisées
- 302 chaudières à bois déchiqueté en fonctionnement dont 51 en collectivités

L'ADEME poursuit son soutien à cette activité pour notre département qui est parmi les plus dynamiques en nombre de chaufferies bois installées. La variabilité du prix des énergies fossiles positionne très favorablement la filière bois énergie départementale avec une maîtrise de l'évolution du prix de cette énergie.

Un travail est en cours sur la gestion durable de la haie et la labellisation du bois bocage en lien avec la SCIC Mayenne Bois Energie.
Cette activité contribue à faire reconnaitre le rôle des CUMA sur le territoire pour la mutualisation de matériels qui concernent les productions classiques et pour engager des projets qui concernent l'agriculture, les particuliers et les collectivités.

En complément des nombreux projets des collectivités, des projets agricoles ont vu le jour en 2024.
La CUMA Départementale CEPVIL participe activement à la dynamique de cette filière et adapte son organisation pour faciliter le travail des agriculteurs et des responsables.
Toutes ces actions se réalisent en parfaite concordance avec la politique bocagère portée par le conseil départemental de la Mayenne.
Une nouvelle convention ambitieuse de 3 ans a été signée fin 2023 avec le Conseil Départemental, la SCIC MBE et le CIVAM AD en vue d'amplifier toutes nos actions sur la pérennisation du bocage et sa valorisation en énergie renouvelable et locale.

Né d'une réflexion du Conseil d'administration de la FDCUMA, le projet ombrières photovoltaïque a démarré courant 2024 avec l'objectif de proposer collectivement un logement du matériel à moindre coût pour les CUMA. Nous venons de donner le go pour les dépôts de permis de construire pour 13 CUMA.

MÉCANISATION TRAVAIL

- 12 interventions en Stage Préparatoire Installation
- 10 Mécagests réalisés
- 3 formations mécanisation pour les jeunes installées

Pour ce qui concerne l'organisation du travail et la mécanisation, la formation menée dans le cadre de l'aide du Conseil Régional aux parts sociales des JA a permis à 20 stagiaires d'être sensibilisés à cette problématique.

Nous intervenons également lors des Stages Préparatoires à l'installation sur la délégation des travaux. 12 interventions auprès de 120 jeunes en projet d'installation.
Changer de stratégie de mécanisation demande un réel travail de fond avec une volonté de faire autrement.
Rien n'est impossible mais les agriculteurs du département ont besoin d'appui pour avancer sur ce point. Nous suivons de près les différents travaux menés sur les coûts de production afin d'apporter notre expertise sur le domaine qui touche à la mécanisation et à l'organisation du travail. Des marges de manœuvre importantes existent encore dans ce domaine.

CAMACUMA

- 12 Chargeurs automoteurs BOBCAT
- 1 Minipelle BOBCAT
- 3 Tracteurs CLAAS

Portée par le réseau CUMA, la Structure CAMACUMA créée en 2020 joue pleinement son rôle de régulatrice de l'évolution des prix des matériels agricoles. Nous devons tous être conscient que CAMACUMA ne peut pas servir uniquement de « lièvre ». La structure doit placer des matériels pour pouvoir se pérenniser : à chaque CUMA de faire ses choix en conscience.

COMMUNICATION

- 1 Porte Ouverte Ecole à la CUMA du SIECLE (Congrier) => 172 participants
- 4 Bulletin d'information CUMA
- 3 Newsletter
- 30 brèves et articles parus dans Entraid
- 1 Entraid spécial AG FDCUMA diffusé à 3000 exemplaires
- 1 porte ouverte CUMA grand public

Enfin nous ne pouvons terminer ce rapport d'activité sans parler de nos réseaux de communication tels que les groupes WhatsApp et les différents réseaux sociaux, nous sommes de plus en plus actifs sur tous ces supports de communication. A noter la mise en fonctionnement de notre nouveau site internet suite à un gros travail de qualité de la FNCUMA pour proposer un support commun pour tout le réseau CUMA : https://mayenne.cuma.fr/

LES SERVICES

De la FDCUMA53

SERVICE PULVÉ 53

SERVICE VGP 53

SERVICE D'APPUI ADMINISTRATIF

A destination des CUMA de la Mayenne

Moins de paperasse, plus de sérénité...
Confiez l'administratif à votre fédération !

FACTURATION

- Saisie des bons de travaux
- Edition (mise sous pli ou dématérialisation)
- Gestion des prélèvements SEPA
- Gestion du capital social

SECRÉTARIAT

- Gestion des factures fournisseurs
- Relances des impayés

COMPTABILITÉ

- Classement / saisie des pièces comptables
- Préparation et envoi de la TVA
- Finalisation du dossier comptable (révision par votre cabinet comptable)

On gagne du temps et on est assuré de rester conforme à la législation
Cuma du Loironnais

Les rôles à responsabilités sont moins effrayants
Cuma de la Colmont

Un accompagnement personnalisé avec un interlocuteur dédié !

RAPPORT D'ORIENTATION 2025

JEAN-FRANÇOIS GAHERY
Président de la FDCUMA

80 ANS ET UN NOUVEL ÉLAN POUR NOS CUMA !

Mesdames, Messieurs les Elus,

Mesdames, Messieurs les responsables d'organisations agricoles Mesdames,

Messieurs les responsables des CUMA

Cher(e) Ami(e),

En premier lieu, je tiens au nom de la Fédération à remercier les adhérents et les salariés de la CUMA DE BALLOTS pour l'accueil de l'assemblée de votre fédération.

Il y a deux semaines nous étions à Beaune pour participer à l'assemblée générale de la fédération nationale des Cuma. Cette assemblée était élective avec le renouvellement du conseil d'administration dans lequel Jean-Claude Aubry a été réélu. A l'issue de ce vote le conseil d'administration a porté à la présidence une jeune femme en la personne de Marine BOYER éleveuse et engagée dans le réseau Cuma du département de l'Aveyron.

Quelle chance nous avons d'avoir des femmes et des hommes qui s'engagent pour porter la voix des Cuma au plus haut niveau des services de l'Etat, et quel symbole fort d'avoir à la tête de la fédération nationale un binôme féminin présidente / directrice.

Marine dans son premier discours, nous a parlé d'un élan et de croire en l'avenir et à un partage franc et sincère au service de nos Cuma.
Bien sûr, de nombreux défis sont à relever, et nous devons être force de proposition avec toujours plus de dialogue et de compréhensions mutuelles.

Au cours de cette assemblée générale, nous avons aussi parlé de l'histoire des Cuma et de ceux qui se sont engagés pour faire naître et reconnaître le travail collectif et comme aujourd'hui il y avait la volonté de faire ensemble, autour de valeurs créatives et solidaires.

Tout cet héritage précieux existe toujours de façons différentes certes, mais nous devons continuer de mettre en avant les solutions collectives plutôt que l'individualisme et le repli sur soi.

Dans chaque groupe il y a des solutions pour diminuer les charges de mécanisation et de travail en partageant les machines, cela passe par de l'organisation, de la planification et un peu de « patience » quand nos salariés permettent d'optimiser la conduite et l'entretien du parc machine.

Il faut aussi que nous transmettions l'envie de coopérer aux plus jeunes au travers de messages positifs de notre métier, de le rendre désirable en favorisant « le faire ensemble ».
Enfin, je reprendrai une citation de Marine BOYER :

« SEUL NOUS SOMMES INVISIBLES ALORS QU'ENSEMBLE NOUS SOMMES INVINCIBLES »

A la fédération des Cuma de la Mayenne et au sein du Conseil d'Administration, nous avons toujours eu une volonté forte de présence de nos salariés au plus près des responsables de Cuma ceci s'est traduit par des recrutements et de la formation pour vous permettre une gestion plus « sereine » de vos groupes, en vous proposant les outils pour avancer en toute indépendance.

Un grand chantier se poursuit, celui de la bascule informatique de NEOCUMA vers MY CUMA INFINTY et ses outils périphériques. Il y a encore beaucoup de travail et d'obstacles à franchir, mais nous devons collectivement travailler et avancer.

Les investissements dans nos Cuma continuent de croître avec des machines plus chères ce qui provoque beaucoup de questionnement au sein des groupes. Parfois même allant jusqu'à la remise en cause de la pérennité de certaines activités alors au travers du thème de notre AG , il faut être plus malin pour trouver des solutions.

Le partage des machines à l'échelle de plusieurs Cuma , pourquoi pas de régions différentes , de rechercher des machines d'occasion en mettant à contribution les connaissances de nos mécaniciens chauffeurs.

Cela constitue pour eux une forme de reconnaissance et de valorisation de leurs compétences.

Et pourquoi pas la « full location » avec CAMACUMA et bien d'autres stratégies que les groupes peuvent partager.

Je compte sur vous pour échanger avec les participants à la table ronde qui va suivre.

Je terminerai en faisant référence au supplément d'Entraid'Ouest que vous avez reçu « Hausse des prix : ils ont trouvés l'équilibre »

Je vous remercie de votre attention.

Jean-François GAHERY

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE FDCUMA de la Mayenne
JEUDI 19 JUIN 2025 – CUMA DE BALLOTS

Résolutions

1ère RÉSOLUTION :
Les CUMA adhérentes à la FDCUMA de la MAYENNE réunies en Assemblée Générale Ordinaire approuvent le rapport d'activités de l'année 2024 tel qu'il lui a été présenté.

2ème RÉSOLUTION :
Les CUMA adhérentes à la FDCUMA de la MAYENNE réunies en Assemblée Générale Ordinaire approuvent le rapport financier se soldant par un résultat déficitaire de 43 205,97 €.

3ème RÉSOLUTION :
Les CUMA adhérentes à la FDCUMA de la MAYENNE réunies en Assemblée Générale Ordinaire donnent quitus aux administrateurs de la FDCUMA de la MAYENNE pour l'exercice écoulé.

4ème RÉSOLUTION :
Les CUMA adhérentes à la FDCUMA de la MAYENNE réunies en Assemblée Générale Ordinaire augmentent la part fixe et la part proportionnelle de la cotisation par CUMA adhérente en 2024 :
* 200 € par CUMA pour la part fixe,
* 0,9476 % du Chiffre d'affaires pour la part variable

5ème RÉSOLUTION :
Les CUMA adhérentes à la FDCUMA de la MAYENNE réunies en Assemblée Générale Ordinaire entérinent la désignation des administrateurs pour une durée de 3 ans.

Sont candidats :
Secteur de MARTIGNE SUR MAYENNE : Laurent DALIBARD et Jean-Christophe COUTARD

Secteur d'AMBRIERES LES VALLEES : Jean-François GAHERY

Secteur de BIERNE : Damien PANNIER

Secteur de GORRON : Ronan CHAUVIN

Secteur de BAIS : Christian MASSEROT

6ème RÉSOLUTION :

Les CUMA adhérentes à la FDCUMA de la MAYENNE réunies en Assemblée Générale Ordinaire donnent tous pouvoirs au porteur d'une copie ou d'un extrait des présentes à l'effet d'accomplir toutes les formalités légales de dépôt et de publicité.

CAMA CUMA
L'achat groupé

myCUMA
LINK

à Château Gontier sur Mayenne

journée professionnelle de l'agriculture

Entrée gratuite

CUMA
LA PUISSANCE DU GROUPE

Nous remercions nos partenaires qui nous missionnent dans le cadre de convention de travail : la Chambre d'Agriculture, le Cerfrance 53-72, Seenovia, l'Ademe, le Conseil Régional, le Conseil Départemental, le Crédit Agricole, Groupama, le Crédit Mutuel et tous les annonceurs qui participent à Entraid ou à notre Assemblée Générale.

CUMA
MAYENNE
PAYS DE LA LOIRE

fd.53@cuma.fr
02 43 67 37 34